

Проект
«Развитие и обновление кадрового
потенциала в МБОУ «Нижне-Наратбашская
ООШ Буинского муниципального района РТ»
на 2017-2019 гг»



Цели и задачи



Цель проекта:

Создать условия для обеспечения профессионального развития педагогов и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.

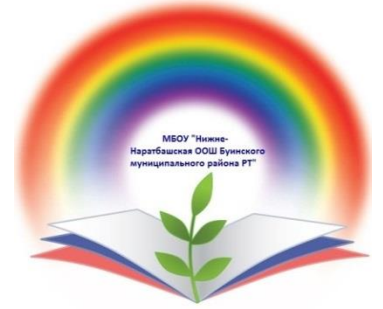
Задачи проекта:

1. Повышение уровня профессионализма педагогов в условиях обновления содержания образования и мотивации персонала на выполнение задач учреждения в целом.
2. Внедрение инноваций и нововведений, участие в профессиональных конкурсах и т. д.
3. Успешное прохождение аттестации педагогами.

Ожидаемые результаты:

1. Укомплектованность школы высококвалифицированными педагогическими кадрами.
2. Развитие кадрового состава, отвечающего задачам школы.
3. Повышение творческой активности педагогических работников.

Этапы реализации проекта



I этап. Подготовительный – июнь-август 2017 года:

- анализ состояния кадрового потенциала;
- выявление проблем в области кадрового обеспечения организации;
- планирование основных направлений и мероприятий проекта.

II этап. Основной – 2017-2018 учебный год:

- реализация проекта в соответствии с целями и задачами;
- корректировка планов в соответствии с целями и задачами.

III этап. Заключительный - 2018-2019 учебный год:

- завершение реализации проекта;
- мониторинг результатов.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

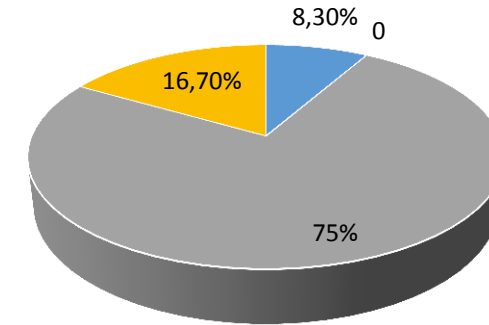
Педагогический коллектив школы - 12 педагога

100% педагогов имеют высшее педагогическое образование;

83,3% имеют квалификационные категории;
средний возраст педагогов – 45 лет

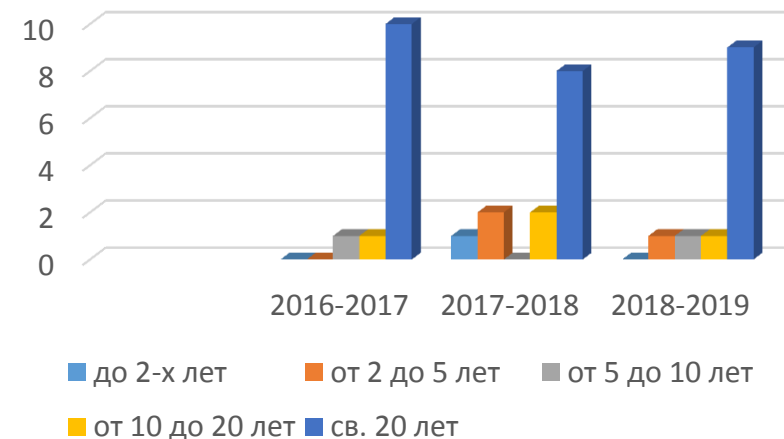
Образование, категория	2016-2017		2017-2018		2018-2019	
Высшее образование	12	100%	13	100%	12	100%
Среднее специальное	-	-	-	-	-	-
Высшая квалификационная категория	3	25%	3	23,1%	3	25%
Первая квалификационная категория	8	66,7%	6	46,1%	7	58,3%
Нет категории	1	8,3%	4	30,8%	2	16,7%

Возрастной состав педагогического коллектива



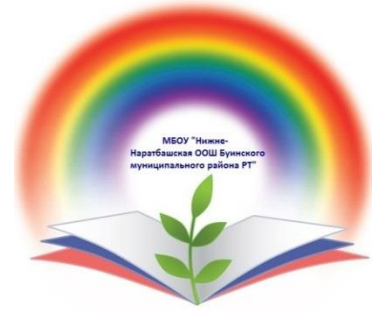
■ 20-30 лет ■ 30-40 лет ■ 40-50 лет ■ 50-60 лет

Структура педагогического коллектива по стажу работы



■ до 2-х лет ■ от 2 до 5 лет ■ от 5 до 10 лет ■ от 10 до 20 лет ■ св. 20 лет

Мероприятия для реализации проекта



1. Создание условий для постоянного и динамичного развития педагогических кадров и кадрового потенциала.
2. Обеспечение высокого результата за счет профессиональной компетентности педагогов.
3. Поддержка и стимулирование педагогических работников.
4. Обновление структуры и содержания методической службы.